

**AGENZIA NAZIONALE PER I GIOVANI**

IPOTESI DI QUANTIFICAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE IN PRIMA ISTITUZIONE (ESERCIZIO 2009)

FONTI DI DETERMINAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE E RELATIVA IPOTESI DI CALCOLO

Fonte	Criterio	Riferimento normativo	Parametro	Base di calcolo ANG	Importo	Importo al lordo degli oneri riflessi
ART. 31 CCNL 98-01	gli importi di cui agli stanziamenti degli artt. 36 e 37 del primo CCNL del Comparto Ministeri, sottoscritto il 16/5/1995, compresi quelli finalizzati a finanziare gli istituti di cui all'art. 38 dello stesso contratto	Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi - art. 36 comma 1 ccnl 95	A partire dal 1° dicembre 1995 il Fondo è incrementato di un importo determinato moltiplicando il numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 1992 presso ciascuna Amministrazione per una somma corrispondente a € 25.000 medie mensili	0	0	0
		Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi - art. 36 comma 6 ccnl 95	Nell'ambito del fondo per la produttività collettiva viene stanziato un importo pari a € 72.000 annue lorde pro capite, la cui destinazione verrà definita con accordo tra le parti entro il 1° dicembre 1995, anche in relazione alle proposte della Commissione di cui al successivo art. 38	25,42	945,12	1323,16
		Fondo per la qualità della prestazione individuale - art. 37 commi 1 e 2 ccnl 95	Allo scopo di valorizzare la capacità dei dipendenti e il loro contributo alla maggiore efficienza delle amministrazioni e alla qualità del servizio pubblico è istituito un fondo annuo per i premi di qualità della prestazione individuale. L'importo di detti premi è determinato secondo i valori della tabella di cui all'allegato C, non applicabile	25,42	7552,88	10574,03
		Commissione per la revisione dell'ordinamento - art. 38 ccnl 95		0	0	0
	la percentuale prevista all'art. 30, commi 1 e 2 degli importi corrispondenti a quanto stanziato per le prestazioni di lavoro straordinario risultanti negli appositi capitoli dei bilanci delle amministrazioni, ivi comprese le quote di tali stanziamenti percepite dal personale contrattualizzato dell'Amministrazione civile del Ministero dell'Interno	Lavoro straordinario - art. 30 comma 1 ccnl 98-01	Prima della loro ripartizione ed assegnazione nelle singole amministrazioni, le risorse complessive destinate ai compensi per il lavoro straordinario sono ridotte, dall'1/1/1999, del 5%. Tale disponibilità andrà ad alimentare, proporzionalmente al numero degli addetti, il fondo unico di ciascuna amministrazione.	0	0	0
		Lavoro straordinario - art. 30 comma 2 ccnl 98-01	La restante somma è ripartita per singola amministrazione in base alle vigenti disposizioni. All'atto della costituzione del fondo unico di ciascuna amministrazione di cui al punto 3, il 30% delle risorse confluisce in detto fondo. Il restante 65% delle risorse sarà utilizzato per finanziare il lavoro straordinario e festivo effettivamente prestato	27660,59	5927,27	8298,18
	i risparmi di gestione riferiti alle spese del personale, fatte salve le quote che disposizioni di legge riservano a risparmio del fabbisogno complessivo	-	non applicabile	0	0	0
	le risorse provenienti da specifiche disposizioni normative che destinano risparmi all'incentivazione del personale	-	non applicabile	0	0	0
	le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997	CONTRATTI DI SPONSORIZZAZIONE ED ACCORDI DI COLLABORAZIONE, CONVENZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI, CONTRIBUTI DELL'UTENZA PER I SERVIZI PUBBLICI NON ESSENZIALI E MISURE DI INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ - art. 43 L. 449/97	non applicabile	0	0	0
	le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi da 57 e segg. della legge 662/1996 e successive modificazioni ed integrazioni	-	non applicabile	0	0	0
	i trattamenti economici che recano incrementi al personale sulla base di disposizioni, di leggi, regolamenti o atti amministrativi generali	-	non applicabile	0	0	0
	gli importi relativi all'indennità di Amministrazione del personale cessato dal servizio non riutilizzati in conseguenza di nuove assunzioni	-	non applicabile	0	0	0
	L. 24.600 pro-capite mensili per tredici mesi con decorrenza dal mese di maggio 1999	-	-	25,42	4197,89	5877,05
L. 15.000 pro-capite mensili per tredici mesi disponibili dal 31 dicembre 1999 ed a valere dal mese successivo	-	-	25,42	2559,69	3583,57	
ART. 6 CCNL 98-01 BIENNIO ECONOMICO 00-01	risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (comprese le eventuali maggiorazioni e la quota di tredicesima mensilità) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, a decorrere dall'1.1.2000.	-	non applicabile	0	0	0
	Risorse del Fondo unico di amministrazione già utilizzate per finanziare le progressioni economiche verticali all'interno di ciascuna area funzionale ai sensi dell'art. 15 del CCNL, ....	-	non applicabile	0	0	0
	i risparmi derivanti dalla riduzione di personale in applicazione dell'art. 20, comma 1, lett. G), punto 20/ter della legge 488/99	Assunzioni di personale e misure di potenziamento del part-time - ART. 20 L. 488/99	non applicabile	0	0	0
	importo pari a 16.000 pro-capite mensili per dodici mensilità a decorrere dall'1/1/2001	-	-	25,42	2520,31	3528,43
	A decorrere dall'anno 2001 confluisce nel Fondo unico di amministrazione un importo pari al 5% delle risorse destinate, in ciascuna amministrazione, ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2000.	-	non applicabile	0	0	0
ART. 23 CCNL 02-05	importo pari a € 10,90 pro - capite per tredici mensilità con decorrenza 1° gennaio 2003	-	-	25,42	3601,54	5042,16
ART. 3 CI CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 04-05	importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003 (corrispondente a € 10,00 procapite per tredici mensilità per i dipendenti in servizio al 31 dicembre 2003) con decorrenza dal 31 dicembre 2005 ed a valere sull'anno 2006	-	non applicabile	0	0	0
ART. 32 CCNL 06-09	importo pari allo 0,11% del monte salari dell'anno 2005	-	non applicabile	0	0	0
ART. 6 CCNL 06-09 BIENNIO ECONOMICO 08-09	incrementato solo per l'anno 2007 di € 93,69 annui pro-capite, per ciascun dipendente in servizio al 31 dicembre 2005	-	non applicabile	0	0	0
	incrementate di un importo pari allo 0,39% del monte salari 2005	-	non applicabile	0	0	0
					<b>27304,70</b>	<b>38226,58</b>