

ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2009

L'anno 2010, il giorno 21 del mese di dicembre 2010, nella sala riunioni dell'Agenzia Nazionale per i Giovani, con sede in Roma, sono presenti

L'Agenzia Nazionale per i Giovani, rappresentata dal Direttore Generale, Dott. Paolo Giuseppe Di Caro,

le OO.SS. di seguito elencate:

C.G.I.L. - F.P., rappresentata dal Sig. Giuseppe Palumbo

F.P. - C.I.S.L., rappresentata dal Sig. Andrea Ladogana

CONFSAL - UNSA, rappresentata dal Sig. Gian Maria Giovannetti

UIL - PA, rappresentata dal Sig. *ASSENTE*

RDB - PI, rappresentata dal Sig. *ASSENTE*

FLP, rappresentata dal Sig. *ASSENTE*

LE PARTI

Considerate le disponibilità del Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per l'anno 2009,

Considerato che il 2009 è un anno particolare per l'Agenzia, in quanto all'inizio dell'anno è stato contrattualizzato un primo gruppo di dipendenti con contratto a tempo determinato e in aprile 2009 un secondo gruppo ha preso servizio sempre con contratto a tempo determinato.

Considerando altresì che nell'anno 2009 è stato fatto un trasloco che ha coinvolto i lavoratori in servizio, richiedendo agli stessi sia di lavorare in condizioni disagiate, sia di adoperarsi attivamente per riportare alla piena funzionalità le strutture dell'amministrazione attraverso una fattiva collaborazione

Concordano quanto segue:

AMMONTARE DEL FUA 2009

Il Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2009 è pari a € 38.226,58 , tratto dai fondi destinati all'Agenzia. Il FUA è costituito dalle previsioni di cui alla tabella A.





DESTINATARI DEL FUA 2009

- 1 Il personale, assunto con contratto a tempo determinato o indeterminato, compreso il personale comandato, è destinatario delle risorse del FUA.
- 2 L'attribuzione del FUA è in Funzione della decorrenza del contratto di lavoro per ciascun dipendente.

CRITERI DI RIPARTIZIONE FUA ANNO 2009

1. Si adottano i seguenti criteri di ripartizione del FUA per l'anno 2009 ai sensi del CCNL e della normativa vigente.
2. Il personale in servizio per il 2009 si divide in: personale a contratto a tempo indeterminato comandato, personale a contratto a tempo determinato dall'inizio dell'anno e personale a tempo determinato che ha preso servizio in un momento successivo. Tenuto conto quindi che parte del personale è stato in servizio per parte dell'anno e altresì parte del personale è stato in servizio per tutto il 2009 essendo lavoratore a tempo indeterminato o determinato, si ritiene opportuno determinare il FUA spettante sulla base di una pluralità di criteri.
3. al fine di evitare corresponsioni generalizzate del fondo, ed essendo lo stesso destinato a incentivare il miglioramento del servizio prestato, si conviene di ripartire il FUA 2009 secondo le seguenti modalità:
 - una quota pari al 10% del FUA da destinarsi all'apporto individuale, vale a dire 3.822,65 €.
 - una quota pari al 90% del FUA da destinarsi alla contrattazione decentrata di sede, vale a dire 34.403,93 €.

APPORTO INDIVIDUALE

1. Con riferimento alla quota del 10% da destinarsi all'apporto individuale si applicano i seguenti criteri.
2. il CCNL relativo al comparto ministeri del 14 settembre 2007 e successive modificazioni ed integrazioni, prevede che il contratto integrativo regoli i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, definendo i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione e indicando i criteri di ripartizione delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione.
3. la valutazione del personale si realizza nell'ambito del personale in servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato. L'apporto individuale è valutato nell'ambito dell'Agenzia considerata nel suo complesso, visto il ridotto numero di personale da cui è composta.
4. per il 2009 competente ad effettuare la valutazione è il Direttore Generale dell'Agenzia, sentiti i dirigenti in servizio nel periodo di riferimento.
5. il personale destinatario di sanzione disciplinare superiore al rimprovero, divenuta definitiva nel corso dell'anno di riferimento, così come il personale sospeso cautelativamente dal servizio, è escluso dalla valutazione per l'attribuzione della corrispondente quota del FUA.



6. per il personale appartenente alla prima, alla seconda e alla terza area, la valutazione complessiva del dipendente è articolata secondo i criteri:
 - a. prestazione più che adeguata = coefficiente 1
 - b. prestazione adeguata = coefficiente 0,8
7. il giudizio circa l'adeguatezza della prestazione viene espresso tenendo conto delle condizioni di disagio nell'assolvimento dei compiti attribuiti, derivata dalla percentuale di vacanza rispetto all'organico dell'ufficio o dell'unità organizzativa superiore al 30% della dotazione organica prevista a regime.
8. Il Direttore Generale, nella sua funzione di organo valutatore, comunica a ciascun dipendente la scheda di valutazione. In caso di contestazione il dipendente deve essere sentito, anche con l'assistenza di una rappresentanza sindacale, entro 10 giorni dall'avvenuta comunicazione. A seguito della contestazione e dell'audizione, l'Organo valutatore procede alla valutazione definitiva, motivandola.

Roma, 21 dicembre 2010

Agenzia Nazionale per i Giovani

CGIL - FP

FP - CISL

CONFSAL-UNSA

UIL - PA

RDB - PI

FLP

Fonte	Criterio	Riferimento normativo	Parametro	Base di calcolo AMG	Importo	Importo al lordo degli oneri/rilievi
ART. 31 CCNL 98-01	gli impegni di cui agli stanziamenti degli artt. 36 e 37 del primo CCNL del Comparto Ministeri, sottoscritto il 16/5/1995, compresi quelli finalizzati a finanziare gli imbleti di cui all'art. 35 dello stesso contratto	Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi - art. 36 comma 1 ccnl 95	A partire dal 1° dicembre 1995, il fondo è incrementato di un importo determinato moltiplicando il numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 1995 per la somma di una somma corrispondente a f. 23,000 (trecento millesimi)	0	0	0
		Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi - art. 36 comma 6 ccnl 95	Reclutamento del fondo per la produttività collettiva viene stanziato un importo pari a € 72.000 annue (due mila centodieci) la cui destinazione verrà definita con accordo fra le parti entro il 1° dicembre 1995, anche in relazione alle proposte della Commissione di cui all'art. 35	25,42	943,32	1322,16
		Fondo per la qualità della prestazione individuale - art. 37 commi 1 e 2 ccnl 95	Allo scopo di valorizzare la capacità dei dipendenti e il loro contributo alla migliore efficienza delle amministrazioni e alla qualità del servizio pubblico è istituito un fondo annuo per i premi di qualità della prestazione individuale. L'importo di detti premi è determinato secondo i valori della tabella di cui all'allegato C.	25,42	7552,88	10274,03
		Contribuzione per la revisione dell'ordinamento - art. 38 ccnl 95	Prima della loro ripartizione ed assegnazione nelle singole amministrazioni, le risorse complessive destinate al compenso per il lavoro straordinario sono rievolute, dall'1/1/1999, del 5%. Tale disponibilità andrà ad alimentare, proporzionalmente al numero degli addetti, il fondo unico di ciascuna amministrazione.	0	0	0
ART. 31 CCNL 98-01	la percentuale prevista all'art. 30, commi 1 e 2 degli importi corrispondenti a quanto stanziato per le prestazioni di lavoro straordinario risultanti negli appositi capitoli del bilancio delle amministrazioni, in comprese le quote di tali stanziamenti percepite dal personale contrattualizzato dell'Amministrazione civile del Ministero dell'Interno	Lavoro straordinario - art. 30 comma 1 ccnl 98-01	La restante somma è ripartita per singola amministrazione in base alle vigenti disposizioni, all'atto della costituzione del fondo unico di ciascuna amministrazione di cui al punto 3, il 30% delle risorse confluisce in detto fondo, il restante 65% delle risorse sarà utilizzato per finanziare il lavoro straordinario e le spese effettivamente sostenute.	0	0	0
		Lavoro straordinario - art. 30 comma 2 ccnl 98-01	non applicabile	0	0	0
		CONTRATTI DI SPONSORIZZAZIONE ED ACCORDI DI COLLABORAZIONE CONVENZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI, CONTRIBUTI DELL'UTENZA PER I SERVIZI PUBBLICI NON ESSENZIALI E MISURE DI INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' - art. 43 L. 449/97	non applicabile	0	0	0
		Le esequie e i convegni alla trasferta del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, comma 69.57 e segg. della legge 502/1996 e successive modificazioni ed integrazioni	non applicabile	0	0	0
		I trattamenti economici che recano incrementi al personale sulla base di disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi generali	non applicabile	0	0	0
		Gli importi relativi all'indennità di Amministrazione del personale cessato dal servizio (non realizzati in conseguenza di nuove assunzioni)	non applicabile	0	0	0
		L. 24.500 pre-cumulative mensili per i redditi mesi con decorrenza dal mese di maggio 1999	non applicabile	25,42	4197,89	5877,05
		L. 15.000 pre-cumulative mensili per i redditi mesi doppianti dal 31 dicembre 1999 ed a giugno del mese successivo	non applicabile	25,42	4559,69	5583,57
		risorse pari all'importo dei risparmi sulla distribuzione individuale di anzianità (comprese le eventuali maggiorazioni alla quota di tredicesima mensilità) in godimento o del personale comunque cessato dal servizio, a decorrere dall'1/1/2000	non applicabile	0	0	0
		Riserve del fondo unico di amministrazione già utilizzate per finanziare le maggiorazioni economiche versate all'interno di ciascuna area funzionale ai sensi dell'art. 15 del CCNL	non applicabile	0	0	0
ART. 6 CCNL 08-09 BIENNIO ECONOMICO 09-01	I risparmi derivanti dalla riduzione di personale in applicazione dell'art. 20, comma 1, lett. G), punto 20102 della legge 488/99	Assunzioni di personale e misure di potenziamento del part-time - ART. 201. 488/99	non applicabile	0	0	0
		importo pari a € 16.000 (dieci mila) mensili per i redditi mensili a decorrere dall'1/1/2001	non applicabile	25,42	2520,31	3528,43
		A decorrere dall'1° gennaio 2001 confluisce nel Fondo unico di Amministrazione un importo pari all'1% delle risorse destinate, in caso di amministrazione, ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2000.	non applicabile	0	0	0
ART. 23 CCNL 02-05	importo pari a € 10.000 pre-cumulative mensili con decorrenza 1° gennaio 2003	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	25,42	3602,34	5042,36
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	importo pari all'0,50% dell'importo salari dell'anno 2003 (corrispondente a € 10.000 pre-cumulative mensili per i redditi mensili) per il periodo dal 31 dicembre 2003 al 31 dicembre 2005 ed a valere sull'anno 2006	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	importo pari all'0,10% del monte salari dell'anno 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOMICO 02-05	incremento solo per l'anno 2007 di € 916,7 annui pro capite per ciascun lavoratore in servizio al 31 dicembre 2005	non applicabile	non applicabile	0	0	0
		non applicabile	non applicabile	0	0	0
ART. 31 CCNL 02-05 BIENNIO ECONOM						